



## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU FILARMONICA „MIHAIL JORA“

str. Războieni, nr. 22, 600032, Bacău - România  
CUI: 4278809 | Tel: (+4) 0234.54.60.30  
email: [filjora@yahoo.com](mailto:filjora@yahoo.com)



Nr 472 din 12.06.2025

### RAPORT NARATIV privind stadiul implementării Strategiei naționale anticorupție la nivelul Filarmonicii “Mihail Jora”

Prezentul raport descrie activitatea întreprinsă de Filarmonica “Mihail Jora” - instituție publică de concerte, persoană juridică de drept public, care realizează și prezintă producții artistice, fiind în subordinea Consiliului Județean Bacău, în anul 2025, cu scopul implementării măsurilor plasate în responsabilitatea instituției prin Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Stadiul implementării Planului de integritate al instituției pentru perioada 2021-2025, valorile indicatorilor aferenți măsurilor plasate în responsabilitatea instituției prin SNA 2021- 2025, precum și valorile indicatorilor de evaluare aprobați prin anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 sunt prezentați în anexa la prezentul raport.

În concordanță cu obiectivele stabilite prin Strategia națională anticorupție 2021-2025, planul de integritate elaborat la nivelul Filarmonicii “Mihail Jora” este structurat în patru obiective generale, după cum urmează :

- ❖ Obiectiv general nr.1- Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției;
- ❖ Obiectiv general nr.2- Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților;
- ❖ Obiectiv general nr.3- Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public;
- ❖ Obiectiv general nr.4- Consolidarea mecanismelor de control la nivelul instituției. Pentru transpunerea în practică a obligațiilor ce revin Filarmonicii “Mihail Jora” , în baza Hotărârii Guvernului nr.1269/2021, în anul 2025, s-a continuat implementarea măsurilor specifice prevăzute în Planul de integritate. În baza obiectivelor generale din Planul de integritate aprobat la nivelul instituției, în anul 2025, s-au întreprins următoarele măsuri :

#### **Măsura 1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională din Planul de integritate:**

• la data de 12.06.2025, managerul instituției a adoptat Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021- 2025, (document nr. 67/12.06.2025), având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin H.G.R. nr.1269/2021, care a fost postată pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicajora.ro](http://www.filarmonicajora.ro), la secțiunea ” Integritate instituțională”, pentru a fi accesibilă tuturor membrilor grupului de lucru și angajaților.



## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU FILARMONICA „MIHAIL JORA“

str. Războieni, nr. 22, 600032, Bacău - România  
CUI: 4278809 | Tel: (+4) 0234.54.60.30  
email: [filjora@yahoo.com](mailto:filjora@yahoo.com)



### **Măsura 1.2. desemnarea coordonatorului și a unui grup de lucru responsabil de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 din Planul de integritate:**

- prin Decizia nr.64/12.06.2025 a managerului Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău a fost constituit Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul instituției.

### **Măsura 1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate din Planul de integritate:**

- prin Decizia nr.65/12.06.2025 a managerului Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău a fost actualizat și aprobat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău, în anul 2022. Anterior aprobării respectivei decizii, fundamentată de documentele aferente Strategiei naționale anticorupție, a fost întocmit proiectul planului de integritate, fiind transmis tuturor angajaților instituției, spre consultare, prin Contract de management nr 10639/29.04.2022.

### **Măsura 1.4. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției din Planul de integritate:**

Planul a fost postat pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro) la secțiunea ”Integritate instituțională”, la avizierul instituției și transmis pe poșta electronică salariaților instituției.

### **Măsura 1.5. Adoptarea și/ sau actualizarea Codului de conduită al personalului contractual al Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău și însușirea prevederilor acestora din Planul de integritate:**

- la nivelul Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău a fost elaborat și aprobat Codul de conduită a personalului contractual din instituție, care este postat pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Integritate instituțională” și transmis angajaților prin poșta electronică;
- a fost desemnată, prin Decizia nr. 66/12.06.2025 a managerului instituției, cu modificările ulterioare, persoana responsabilă cu respectarea și monitorizarea normelor de conduită la nivelul Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău, actele administrative respective fiind comunicate angajaților prin poșta electronică;
- a fost întocmit Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din Filarmonica “Mihail Jora” Bacău, aferent anului 2024, de către persoana responsabilă cu respectarea și monitorizarea normelor de conduită la nivelul 3/7 Filarmonicii “Mihail Jora” Bacău cu atribuții de consilier de etică, în conformitate cu dispozițiile art.560 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Ordinului ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr.1466/2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate;



## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU FILARMONICA „MIHAIL JORA“

str. Războieni, nr. 22, 600032, Bacău - România  
CUI: 4278809 | Tel: (+4) 0234.54.60.30  
email: [filjora@yahoo.com](mailto:filjora@yahoo.com)



• în anul 2024, la nivelul instituției, nu au fost înregistrate sesizări privind încălcarea normelor de conduită profesională și nu s-au înregistrat solicitări de consiliere etică.

### **Măsura 1.6. Implementarea la nivelul instituției a unei politici/ practici anticorupție (declararea averilor, declararea cadourilor, transparența decizională, acces la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a situațiilor de incompatibilitate, dacă e cazul etc.) din Planul de integritate:**

- creșterea gradului de cunoaștere a legislației în vigoare privind etica, integritatea și anticorupția la nivelul personalului contractual din cadrul instituției, s-a realizat prin elaborarea/actualizarea și aprobarea Procedurii de sistem privind evitarea conflictelor de interese în cadrul instituției, Procedurii de sistem privind respectarea și monitorizarea regulilor de conduită la nivelul instituției, Procedurii de sistem privind identificarea și gestiunea abaterilor, Procedurii de sistem privind gestionarea funcțiilor sensibile, Procedurii de sistem privind depunerea electronică a declarațiilor de avere și interese, Procedurii de sistem privind evitarea conflictelor de interese în cadrul instituției, Procedurii de sistem privind declararea bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției, Procedurii de sistem privind avertizorii de integritate;
- sunt postate, pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea "Integritate instituțională" materialul informativ "Ghid de bune practici pentru implementarea Standardului 1- Etica și integritate"; "Ghid de completare a Declarațiilor de avere și de interese- ediția 2024"; manuale privind implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese, elaborate de Agenția Națională de Integritate, regăsite pe platforma e-DAI: <https://dai.integritate.eu/>; materialul informativ privind protecția avertizorilor în interes public la nivelul instituției, material ce are ca scop informarea asupra modalității de primire, de examinare și soluționare a raportărilor, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează raportări privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, precum și obligațiile instituției prevăzute de Legea nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public; lista cuprinzând bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției;
- pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro) la secțiunea "Integritate instituțională", sunt postate documente privind etica : Codul de conduită a personalului contractual aplicabil personalului contractual din instituție, rapoarte anuale cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din instituție.
- angajații instituției care au obligația declarării averii și a intereselor prevăzute la art. 1 alin.(1) pct. 1-38 din Legea nr.176/2010, respectiv persoana responsabilă care asigură implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese la nivelul instituției, desemnată prin decizia managerului, au asigurat implementarea 4/7 prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese, potrivit reglementărilor legale în materie. Persoana responsabilă care asigură implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese la nivelul instituției este implicată în activități de consiliere a persoanelor, prin sesiuni de instruire, ședințe de consiliere, evaluarea cunoștințelor personalului ( decizia nr. 115/09.06.2023- informare privind transmiterea electronică a declarațiilor de avere și de interese, recomandări de completare);
- în anul 2024, personalul instituției cu atribuții în domeniul achizițiilor publice a fost instruit în ceea ce privește legislația aplicabilă privind prevenirea conflictelor de interese în procesele de achiziții publice derulate de autorități contractante;
- în anul 2022, s-a constituit Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției în cadrul Filarmonicii " Mihail



## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU FILARMONICA „MIHAIL JORA”

str. Războieni, nr. 22, 600032, Bacău - România  
CUI: 4278809 | Tel: (+4) 0234.54.60.30  
email: [filjora@yahoo.com](mailto:filjora@yahoo.com)



Jora”, prin Decizia managerului instituției nr. 68 / 12.06.2025. Anual, se întocmesc liste cuprinzând bunurile primite cu titlu gratuit, documentele fiind postate pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Integritate instituțională”;

- în anul 2022, a fost desemnat responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Filarmonicii “ Mihail Jora”, prin Decizia managerului instituției nr. 69 din 12.06.2025. Conform Anexei nr.6 la Hotărârea Guvernului nr.599/2018, a fost întocmit, de către persoana responsabilă pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției, Raportul de evaluare a incidentelor de integritate, aferent anului 2024, care a fost postat pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Integritate instituțională” și transmis către Secretariatul Tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție, nu au fost înregistrate/ identificate incidente de integritate la nivelul instituției, prin urmare nu a fost cazul dispunerii unor măsuri de remediere.

- în anul 2025, a fost desemnată persoana responsabilă cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor de încălcări ale legii, depuse la Filarmonica “ Mihail Jora” în baza Legii nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public. Pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Integritate instituțională” este postat un material informativ ce are ca scop informarea asupra modalității de primire, de examinare și soluționare a raportărilor, drepturile și obligațiilor persoanelor care efectuează raportări privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, obligațiile instituției, precum și modalitățile prin care se pot realiza raportări ale încălcărilor legii (decizia nr.41/01.04.2025). În anul 2025, nu au fost raportate încălcări ale legii. Măsura 1.7. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției din Planul de integritate:

- în anul 2025, s-a constituit Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție în cadrul Filarmonicii “ Mihail Jora”, fiind aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al acestuia (Decizia managerului instituției nr.51 din 13.05.2025);

- la nivelul instituției, identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție au fost realizate, în anul 2025, activitatea fiind concretizată în Registrul riscurilor de corupție, întocmit conform Anexei nr.3 la H.G.R. nr.599/2018.

Cuprinde 20 riscuri identificate, nivelul de expunere având valori încadrate în intervalul 1-3, reprezentând nivel scăzut de expunere, ceea ce nu necesită adoptarea unor măsuri suplimentare, fiind propuse măsuri de intervenție pentru prevenirea și controlul acestora. În perioada evaluată, anul 2024, la nivelul instituției, activitățile privind identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției, înscrise în Registrul riscurilor de corupție, au vizat implementarea măsurilor de control, nefiind sesizate/ constatate fapte de corupție, incidente de integritate, modificări intervenite în privința reglementărilor specifice activităților desfășurate la nivelul instituției, constatându-se că posibilitatea și probabilitatea ca acestea să se manifeste sunt scăzute.

Evaluarea modului de implementare a măsurilor de prevenire și control al riscurilor de corupție se va realiza în anul 2025.

### **Măsura 1.8. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate din Planul de integritate:**

La nivelul anului 2024, procesul de monitorizare a riscurilor de corupție s-a desfășurat în conformitate cu legislația incidentă în materie, procedurile operaționale elaborate de către structurile din cadrul instituției (cele care fac referire la prevenirea și depistarea indicilor de fraudă, a conflictului de interese și incompatibilități), dar și procedurile de sistem elaborate la nivelul acesteia.



## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU FILARMONICA „MIHAIL JORA“

str. Războieni, nr. 22, 600032, Bacău - România  
CUI: 4278809 | Tel: (+4) 0234.54.60.30  
email: [filjora@yahoo.com](mailto:filjora@yahoo.com)



Astfel, s-a procedat la monitorizarea implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul instituției.

### **Măsura 1.9. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către ordonatorul principal de credite din Planul de integritate:**

- Prin Raportul narativ privind stadiul implementării măsurilor prevăzute atât în Strategia Națională Anticorupție 2021- 2025, cât și în Planul de integritate, ce revin în sarcina Filarmonicii “ Mihail Jora”, s-a realizat autoevaluarea, pentru anul 2023, a modului de implementare a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a Planului de integritate al Filarmonicii “ Mihail Jora” (document nr.170 din 17.10.2022). Documentul a fost postat pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Integritate instituțională” și transmis către ordonatorul principal de credite.

- In anul 2024, Compartimentul Audit Public Intern din cadrul Consiliului Județean Bacău a desfășurat, o misiune de consiliere la nivelul instituției noastre, cu tema ”Consiliere privind sistemul de control intern managerial în contextul strategiei anticorupție 2021-2025”, care a avut ca obiectiv evaluarea gradului de implementare a următoarelor măsuri de prevenire a corupției, prevăzute în Anexa 3 la H.G. nr.1269/2021: declararea averilor; declararea cadourilor; evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale; evaluarea incidentelor de integritate din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale.

### **Măsura 1.10. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la H.G.R. nr.1269/ 2021) din Planul de integritate:**

În anul 2024, la nivelul Filarmonicii “ Mihail Jora”, urmare autoevaluării gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a fost întocmit, pentru anul 2023, Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare prevăzuți în Anexa nr.3 la H.G.R. nr.1269/2021, transmis ordonatorului principal de credite. Documentul a fost postat pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Integritate instituțională” și transmis către ordonatorul principal de credite.

### **Măsura 2.1. Asigurarea participării angajaților la cursuri de instruire/programe de formare profesională privind etica, integritatea, măsuri de prevenire și combatere a neregulilor și corupției etc. din Planul de integritate:**

- în anul 2024, din cauza nealocării fondurilor bugetare cu această destinație, personalul instituției nu a participat la acțiuni de formare profesională;
- personalul instituției a fost instruit în ceea ce privește legislația aplicabilă privind prevenirea conflictelor de interese în procesele de achiziții publice derulate de autorități contractante;
- s-a realizat informarea salariaților cu privire la declararea averilor/ intereselor prin emiterea unei circulare prin care s-a comunicat salariaților informații privind prevederile legale referitoare la declararea averilor și intereselor.



## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU FILARMONICA „MIHAIL JORA“

str. Războieni, nr. 22, 600032, Bacău - România  
CUI: 4278809 | Tel: (+4) 0234.54.60.30  
email: [filjora@yahoo.com](mailto:filjora@yahoo.com)



### **Măsura 3.1. Asigurarea respectării prevederilor liberului acces la informații de interes public, potrivit Legii nr. 544/2001 din Planul de integritate:**

• în vederea respectării prevederilor Legii nr.544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, prin Decizia nr.64/12.06.2025 a managerului instituției, au fost stabilite măsuri pentru asigurarea accesului la informațiile de interes public la nivelul Filarmonicii “ Mihail Jora” și au fost desemnate persoanele responsabile;

• pe parcursul anului 2024, în vederea afișării pe pagina de internet a instituției a informațiilor de interes public, s-a asigurat respectarea cerințelor ANEXEI nr.4 - Standardul general de publicare a informațiilor de interes public la H.G.R. nr. 1269/2021. Astfel, pe pagina web a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), în secțiuni dedicate, sunt publicate și actualizate informațiile de interes public pe principalele componente de activitate ale instituției, în scopul asigurării transparenței instituționale.

• s-a elaborat Raportul de evaluare a implementării Legii nr.544/2001 aferent anului 2024. Documentul a fost postat pe pagina de internet a instituției, [www.filarmonicabacau.ro](http://www.filarmonicabacau.ro), la secțiunea ”Informații de interes public”.

### **Măsura 4.1.Consolidarea sistemului de control intern managerial și conștientizarea tuturor angajaților instituției cu privire la rolul și utilitatea sistemului de control intern managerial din Planul de integritate:**

• prin Decizia nr. 64 din 12.06.2025 a managerului Filarmonicii “ Mihail Jora”, a fost constituită, la nivelul instituției, Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial. Comisia de monitorizare coordonează procesul de actualizare a obiectivelor generale și specifice, activităților procedurabile, procesului de gestionare a riscurilor, sistemului de monitorizare a performanțelor, situației procedurilor și a sistemului de monitorizare și de raportare, potrivit Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Precizăm că la nivelul instituției, au fost elaborate și aprobate, în conformitate cu Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, următoarele documente de raportare/ informare: -programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial pentru perioada 01.03.2024- 15.05.2025, - situațiile centralizatoare anuale privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial, aferente anului 2024, acestea fiind transmise și încărcate și pe platforma dedicată sistemului de control intern managerial a ordonatorului principal de credite al instituției- Consiliul Județean Bacău. Subliniem faptul că, în perioada de evaluare, Filarmonica “ Mihail Jora” a menținut atitudinea orientată către respectarea direcțiilor de acțiune ale Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021- 2025 referitoare la continuarea procesului de implementare a Strategiei naționale anticorupție la nivelul instituției, prin implicarea permanentă a grupului de lucru, conducerii instituției, conform cadrului legislativ aferent domeniului de activitate al instituției.

Manager,  
Badin Mihai

